

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР  
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)  
(по состоянию на 24.06.2023г.)**

Организационно-правовая форма	Муниципальное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16 муниципального образования город-курорт Анапа имени генерала-фельдмаршала Ивана Васильевича Гудовича
Краткое наименование учреждения (организации)	МБОУ СОШ № 16 им. И. В. Гудовича
Интернет-сайт учреждения (организации)	<a href="https://apara16.org.ru/">https://apara16.org.ru/</a>
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	96 (чел.)

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ  
(по состоянию на 24.06.2023г.)**

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица),	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	Имеется. Приказ директора от 01.09.2016г. № 251
	закрепление специальных обязанностей в	дата закрепления обязанностей в	01.09.2016

ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	трудовом договоре	01.09.2016
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	Приложение № 1 к приказу от 13.08.2020г. № 203
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
		дата последнего обновления	31.08.2022г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области		дата последнего обновления	01.06.2019г. (в связи с переименованием учреждения)
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
		дата последнего обновления	01.06.2019г. (в связи с переименованием учреждения)
порядок уведомления работодателя о конфликте интересов		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	
		дата последнего обновления	01.06.2019г. (в связи с переименованием учреждения)
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению		дата последнего обновления	01.06.2019г. (в связи с переименованием учреждения)

коррупционных правонарушений	положение об оценке коррупционных рисков	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
		дата последнего обновления	30.08.2021г.
«горячей линии»	порядок организации работы телефона	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
		дата последнего обновления	01.06.2019г. (в связи с переименованием учреждения)
иные акты по указанному направлению	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих мер антикоррупционных мер	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	да  (в связи с переименованием учреждения)
		дата проведения оценки коррупционных рисков	20.12.2022г.
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	31.12.2022г.
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да



	<p>результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)</p>	
<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p>нет</p>
	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителем нанимателя (работодателем) по последнему месту их службы</p>	<p>нет</p>
	<p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p>	<p>нет</p>
<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	<p>нет</p>
<p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и</p>	<p>да</p>

Достоверности первичных документов бухгалтерского учета

проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

общее количество закупок за период (указать период)	0
количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.	
в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Да

		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупредительные мероприятия по предотвращению коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	<p>Да Приказ от 30.08.2022 г. «Об утверждении порядка предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупредительные мероприятия по предотвращению коррупции»</p>
--	--	--	--

	<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев</p>	<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией). работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг. иные мероприятия по указанному направлению количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия количество выявленных случаев конфликта интересов</p>	<p>Справка о повышении квалификации в Центре дополнительного образования профессионального образования «Экстерн» № 146892 от 28.02.2023г, период обучения с 09.02.2023 по 22.02.2023г. по программе «Правовые и организационные меры по противодействию коррупции и экстремизму в образовательных учреждениях» нет нет</p>
--	---	--	--

конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	нет
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(штг.)	нет
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	нет
	проводится/не проводится	проводится
рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	количество поступивших уведомлений	0
	количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам	количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	имеется/отсутствует	имеется
	формат взаимодействия (тезисно)	Выступление представителя ОПДН



противодействия коррупции		количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	количество вновок принятых работников	на педагогическом совещании по теме: «Вопросы противодействия коррупции в образовательном учреждении»	
						количество проведенных совместных мероприятий	1
						результат совместной работы (тезисно)	Отсутствие жалоб
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество индивидуальных консультаций (бесед)	количество вновок принятых работников	количество проведенных мероприятий	наименование тем лекций (бесед)	«Ознакомление с локальными актами МБОУ СОШ № 16 до подписания трудового договора»	
						количество проведенных консультаций (бесед)	5
						темы консультаций, бесед (тезисно)	«Индивидуальная беседа с молодыми специалистами по профилактике антикоррупционных действий»
проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)		количество проведенных обучающих мероприятий	количество проведенных мероприятий	темы и даты мероприятий	количество проведенных обучающих мероприятий	Выступление на педагогическом совете школы с возможными	
						количество проведенных обучающих мероприятий	6
						темы и даты мероприятий	



		<p>вопросами по профилактике антикоррупционных действий:  выставление четвертных оценок, подарки на праздники, сдача экзаменов, запрет на выставление оценок в сетевом городе Учалымиря...</p> <p>«Методика оценки коррупционных рисков»</p> <p>«Корпоративная культура в образовательном учреждении»</p> <p>«Работа комиссии по исключению конфликта интересов»</p> <p>13.01..2023г.  31.03.2023г.  18.05.2023г.  20.05.2023г.</p> <p>13.01..2023г.-78 чел.  31.03.2023г.-75 чел.  18.05.2023г.-77 чел.  20.05.2023г.-77 чел.</p>
<p>Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности</p>	<p>количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)</p>	<p>13.01..2023г.-2 чел.  31.03.2023г.-2 чел.  18.05.2023г.-2 чел.  20.05.2023г.-3 чел.</p>
<p>наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение</p>	<p>форма контроля и дата его проведения</p>	<p>1 раз в четверти проведение анализа ситуаций и наличия заявлений от участников</p>

Практических заданий и т.п.)	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	иные мероприятия по указанному направлению	наличие Плана в учреждении (организации)	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок	количество работников, прошедших контроль	количество работников, не прошедших контроль	количество разработанных материалов	темы указанных материалов	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	План утвержден/ План отсутствует	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	количество указанных мероприятий	количество указанных мероприятий	нет	образовательного процесса о фактах коррупционных действий. 24.03.2023, 24.05.2023	77 человек	0	2	«Памятка по противодействию коррупции», «Что нужно знать о коррупции	-	План утвержден. Приказ «Об утверждении плана по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 16» от 23.06.2015г.	Все работники ознакомлены.	Подведение итогов работы по плану проводится раз в конце каждой четверти. 4

	<p>реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)</p> <p>Мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p>	<p>причины, по которым указанные мероприятия не реализованы</p>	нет
<p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти, области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационно открытости в части</p>	<p>Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p> <p>количество последовательных переходов для доступа к разделу</p> <p>по вопросу противодействия коррупции</p> <p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>количество указанных мероприятий</p> <p>имеется/отсутствует</p> <p>один переход с главной страницы сайта</p> <p>два перехода</p> <p>два и более перехода</p> <p>имеется/отсутствует</p> <p>дата последнего обновления информации</p> <p>имеется/отсутствует</p>	<p>нет</p> <p>Имеется</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>Имеется</p> <p>30.08.2022</p> <p>Имеется</p>
<p>регулирующие деятельность организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационно открытости в части</p>	<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a></p>	<p>список структурирован</p> <p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочим и соответствующим наименованием нормативного правового акта</p>	<p>список структурирован</p> <p><a href="http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searches=&amp;bras=cd00000&amp;a3=&amp;a3type=1&amp;a3value=&amp;a6=102000066&amp;a6type=1&amp;a6value=%CF%F0%E2%E8%F2%E5%EB%F1%F2%E2%E8%F15type=1&amp;a15value=&amp;a7type=1&amp;a7from=&amp;a7to=&amp;a7date=26.02.2010&amp;a8=96&amp;a8type=1&amp;a1=1&amp;a15=&amp;a16type=1&amp;a16value=&amp;a17=&amp;a17type=1&amp;a17value=&amp;a4=&amp;a4type=1&amp;a4">http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searches=&amp;bras=cd00000&amp;a3=&amp;a3type=1&amp;a3value=&amp;a6=102000066&amp;a6type=1&amp;a6value=%CF%F0%E2%E8%F2%E5%EB%F1%F2%E2%E8%F15type=1&amp;a15value=&amp;a7type=1&amp;a7from=&amp;a7to=&amp;a7date=26.02.2010&amp;a8=96&amp;a8type=1&amp;a1=1&amp;a15=&amp;a16type=1&amp;a16value=&amp;a17=&amp;a17type=1&amp;a17value=&amp;a4=&amp;a4type=1&amp;a4</a></p>



работы по  
противодействию  
коррупции

		<p><a href="http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;nd=102122053&amp;intelsearch=815+19.05.2008">4value=&amp;a23=&amp;a23type=1&amp;a23value=&amp;textpres=&amp;sort=7&amp;x=72&amp;y=8</a> <a href="http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;nd=102122053&amp;intelsearch=815+19.05.2008">http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;nd=102122053&amp;intelsearch=815+19.05.2008</a> <a href="http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;nd=102126657&amp;intelsearch=273-%F4%E7">http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;nd=102126657&amp;intelsearch=273-%F4%E7</a></p>
	<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p><a href="https://anapa16.org.ru/protivodeystvie-korruptsi/">https://anapa16.org.ru/protivodeystvie-korruptsi/</a> <a href="https://disk.yandex.ru/IRXSSqoXD9Nc-Q">https://disk.yandex.ru/IRXSSqoXD9Nc-Q</a> <a href="https://www.anapa-official.ru/download-file/4d5a3838a37cd">https://www.anapa-official.ru/download-file/4d5a3838a37cd</a> <a href="https://www.anapa-official.ru/adm/protivodeistvie-korruptcii/metodicheskie-materialy/pamiatki/pamiatka-prokuratury/">https://www.anapa-official.ru/adm/protivodeistvie-korruptcii/metodicheskie-materialy/pamiatki/pamiatka-prokuratury/</a> <a href="https://www.anapa-official.ru/download-file/597a333ef94645">https://www.anapa-official.ru/download-file/597a333ef94645</a></p>

<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p><a href="https://disk.yandex.ru/i/AEONXOqINaG_LZw">https://disk.yandex.ru/i/AEONXOqINaG_LZw</a></p>
<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	<p><a href="https://disk.yandex.ru/i/hvNu3w82hX5J7g">https://disk.yandex.ru/i/hvNu3w82hX5J7g</a>  <a href="https://disk.yandex.ru/i/nxVKjWjJTAxzAA">https://disk.yandex.ru/i/nxVKjWjJTAxzAA</a>  <a href="https://disk.yandex.ru/i/nxVKjWjJTAxzAA">https://disk.yandex.ru/i/nxVKjWjJTAxzAA</a>  <a href="https://disk.yandex.ru/i/yKKWjiURr4ZvhQ">https://disk.yandex.ru/i/yKKWjiURr4ZvhQ</a>  <a href="https://disk.yandex.ru/i/TfoZIDaodAbdxQ">https://disk.yandex.ru/i/TfoZIDaodAbdxQ</a></p>

		<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	<p>В наличии</p>
	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p> <p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p><a href="https://www.apara-official.ru/adm/protivodeistvie-korruptsii/svedeniya-o-dohodah/">https://www.apara-official.ru/adm/protivodeistvie-korruptsii/svedeniya-o-dohodah/</a></p> <p>имеется</p>



		<p>основные темы (тезисно)</p> <p>количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных</p>	<p>0</p>
<p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>	<p>наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)</p> <p>обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p> <p>количество поступивших сообщений</p> <p>основные темы (тезисно)</p> <p>результаты проведенной работы</p>	<p>Имеется <a href="https://anapa16.org.ru/obratnaya-svuz/">https://anapa16.org.ru/obratnaya-svuz/</a></p> <p>0</p> <p>Фактов обращения граждан по вопросам коррупции в образовательном учреждении не выявлено</p>	<p>отсутствует</p>
<p>функционалирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте</p> <p>количество звонков, поступивших за отчетный период</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p>

		сообщений	
		<p>количество выявленных коррупционных правонарушений</p> <p>0</p>	
		<p>об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.</p>	имеется
		<p>о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	имеется
		<p>об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	
		<p>информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции.</p>	

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</p> <p>- «телефон доверия»;</p> <p>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>	<p>Стенд оформлен в соответствии с требованиями</p>
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>	